

Circ. n. 207 ATA/DOC

Ancona, 24 novembre 2022

Al personale docente

Al Personale ATA

Sede di Ancona e di Chiaravalle

Oggetto: T.U. 81/08 RLS –Art. 73 – RLS Rappresentante Lavoratori per la Sicurezza – ricerca candidature

L'attuale normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro, D.Lgs 81/08, deriva da decenni di "lotte sindacali" e politiche che iniziando dal settore operaio privato (regolamento del 1898) sono confluite nelle prime normative del 1955 (DPR 547/55 "Norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro") e del 1956 (DPR 303/56 "Norme generali per l'igiene del lavoro").

Si sottolinea quindi l'importanza della sicurezza per le nostre attività ed anche l'interesse delle RSU a tutela della sicurezza nel ricercare fra i colleghi dei lavoratori, preferibilmente già in possesso dei requisiti o che li vogliano acquisire, disponibili a rivestire il ruolo di RLS Rappresentante dei Lavoratori per Sicurezza.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (scheda allegata) è una figura obbligatoria prevista dalla normativa di designazione o nomina sindacale (RSU) o del personale. per rappresentare i lavoratori sugli aspetti della salute e della sicurezza sul lavoro (artt. 37, 47, 50 Dlgs. 81/2008). Nel caso del nostro Istituto le persone ricercate sono 3 (tre).

Hanno un obbligo di una formazione iniziale (32 h) e di aggiornamento (8 h annue) in orario di servizio.

Partecipano insieme al DS / Datore di lavoro, al RSPP (Responsabile Servizi Prevenzione e Protezione) e del Medico competente alla riunione annuale e devono essere informative delle principali attività realizzate in materia di sicurezza nelle due Sedi di ANCONA e CHIARAVALLE o esternalizzate.

In pratica mentre le OO.SS. e la RSU in materia di sicurezza hanno una funzione più sindacale di ascolto e, proposta generale / contrattuale con la DS, l'RLS ha una funzione operativa di visione / proposta fattiva con la DS/Datore di Lavoro ed ascolto dei colleghi.

Per espletare il loro incarico non hanno diritto ad alcun compenso, possono accedere ai luoghi di lavoro, ascoltare il personale ed hanno permessi orari fino ad un massimo di 40 h annui per eletto / nominato.

Non sono previste responsabilità civili, penali ed amministrative nell'espletamento.

La durata dell'incarico è triennale e comunque collegata a quella del mandato della RSU. E' volontaria quindi chiunque abbia scelto di svolgere questo ruolo può successivamente liberamente dimettersi.

Coloro che hanno i requisiti o comunque tutti gli interessati ad espletare l'incarico sono invitati a inviare comunicare la propria disponibilità alle rappresentanze RSU.

Durante l'Assemblea del 28/11/2022 saranno votate le candidature pervenute o quelle già individuate da parte del RSU.

Le rappresentanze RSU - Rappresentanze Sindacali Unitarie

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

Saula Rosati

La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa sul documento prodotto dal sistema automatizzato del nominativo del soggetto responsabile. Ai sensi dell'art. 3 del d.lgs.12/2/93 n. 39